

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和 6 年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	16,898	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,186	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.04	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4 月～ 3 月）

前々年度（令和 4 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	18,448,758	円	利用者に支払った賃金総額	18,412,256	円	収支	36,502	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

前々年度（令和 5 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	19,340,827	円	利用者に支払った賃金総額	19,253,312	円	収支	87,515	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

前年度（令和 6 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	19,830,175	円	利用者に支払った賃金総額	19,805,837	円	収支	24,338	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている ☐

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている ☒

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている ☒

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている ☒

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている ☒

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている ☐

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている ☒

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている ☒

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している ☒
 ◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 ☒
 ※研修名 行田市障害者支援協議会
 研修講師 行田市福祉課長 藤倉氏
 実施日・受講者数 令和7年3月27日 2人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している ☐
 ※研修、学会等名
 実施日 月 日
 ※学会誌等名
 掲載日 月 日
 発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している
 もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている ☒
 ※先進的事業者名 フォクティ（株）
 実施日/参加者数 令和7年3月18日 2人
 ※他の事業所名 （株）メンバーズ
 実施日/参加者数 令和6年12月25日 2人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 ☒
 ※商談会等名 代理店会異業種交流
 主催者名 共栄火災海上
 日時 令和6年10月18日
 内容 障害者雇用の厳しさ現状

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している ☒
 ◎当該人事評価制度を周知している ☐
 人事評価制度の制定日 令和7年3月3日
 人事評価制度の対象職員数 5 名
 うち昇給・昇格を行った者 2 名
 当該人事評価制度の周知方法
 役員会にて本人に面談にて報告

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している ☒
 ◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している ☐
 ※配置期間 令和7年3月1日～現在に至る
 就業時間 AM9:45～PM4:00
 職務内容 職業指導員兼ピアサポーター

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ☐
 ※評価を受けた日 月 日
 第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている ☐
 ※認証を受けた日 月 日
 規格等の内容

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 ☐
 ※受理日 年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	グローイングサポート
住 所	埼玉県行田市行田9-5
電話番号	048-501-8756

事業所番号	11137000296
管理者名	石川智彦
対象年度	令和6年度

（Ⅰ）労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		40 点

（Ⅱ）生産活動

①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に対する資金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に対する資金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に対する資金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に対する資金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に対する資金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に対する資金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		60 点

（Ⅲ）多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		5 点

（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

（Ⅳ）支援力向上（※）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している	○	
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		5 点

（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

（Ⅴ）地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合:10点		10 点

（Ⅵ）経営改善計画

経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合:-50点		0 点

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上

前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合:10点		10 点

項目	点数						
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点 90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点	
多様な働き方	0点	5点	15点				
支援力向上	0点	5点	15点				
地域連携活動	0点	10点					
経営改善計画	0点	-50点					
利用者の知識・能力向上	0点	10点					

合計

150

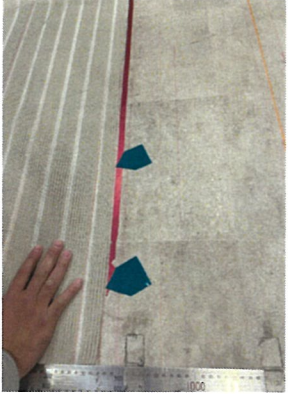
点 / 200点

令和7年3月20日

就労継続支援 A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	グロイングサポート	事業所番号	1113700296
住所	埼玉県行田市行田9-5	管理者	石川智彦
電話番号	048-501-8756	対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

〈活動内容〉 1.産業資材の作成・梱包作業 1における付随作業 作業人数：6人～8人（時期により作業人数変動）	〈活動内容〉    
〈目的〉 障害者への理解と仕事の確保及び最賃の確保 アウトソーシングによるコスト削減の協力 作業を通じての利用者の社会性向上	
〈成果〉 カットミスの内容にカットラインに目印を貼ることで寸法ミスを防ぐ。 包装資材の裏表の確認。袋内の空気を抜く。 作業を通じての利用者同士の意思の疎通がよく見られ、作業の向上が見受けられてきた。	

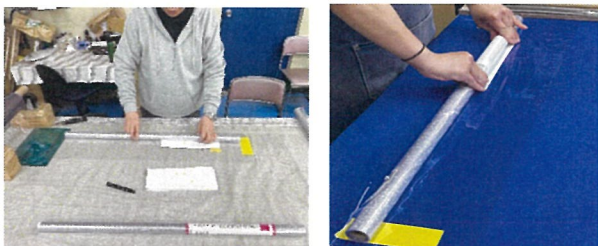
連携先の企業の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価 指導員の方がまずは作業指示書の把握をして頂き、正しい内容で作業者に伝わる事が重要であります。 作業者の方々は日々挨拶や作業の把握の向上が見受けられます。ミスを極力0にする為に、各指示書を確認し現状通り作業を遂行して頂きたい。数年前までシルバー人材に依頼して作業してましたが、請負作業の委託にてコストも削減が出来ております。 今後の連携強化に向けた課題 海外向けの仕事も増えまた生産計画の合間に急ぎの作業が頻繁に入る予定ですので、慌てず正確な作業を遂行願いたいです。			
連携先企業名	明和グラビア株式会社	担当者名	久米 純

令和7年3月10日

就労継続支援 A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	グロイングサポート	事業所番号	1113700296
住所	埼玉県行田市行田9-5	管理者	石川智彦
電話番号	048-501-8756	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要			
〈活動内容〉 1.明和グラビア株式会社 2.月曜日～金曜日 3.輸出用遮熱シート加工 & 梱包作業 4.利用者6人～8人		〈活動内容〉   	
〈目的〉 障害者への理解と仕事の確保及び最賃の確保 アウトソーシングによるコスト削減の協力 作業を通じての障害者のスキルやコミュニケーションの向上を計る			
〈成果〉 短納期の輸出用の為採寸カット・包装・梱包作業 の為ミスが許されず指示書通り採寸の確認、切口の丁寧さや包装の作業の丁寧さが要求される。Shippingマークも正しく貼り付られてきた。 利用者から指導員にアポイントメントとして人材の成長もスキルアップ 出来ている。			
連携先の企業の意見または評価			
連携した結果に対する意見または評価 リーダーから指導員として新たに挑戦をしている姿がとても素晴らしいです。 請負作業の発注にて単価も色々と逆にご迷惑をお掛けしてますが臨機応変に対応していただいています。 令和6年度は2種目ラベルの貼り間違いが発生しましたが弊社の指示書の内容が前作業員が理解できるように0ミスを心掛けてください。 今後の連携強化に向けた課題 作業スペースが狭い為事故の内容0災害を続けて頂き、弊社は障害者の方々への請負連携を通じて、働きやすい環境作り能力向上のお手伝いが出来ればと考えております。			
連携先企業名	明和グラビア株式会社	担当者名	久米 純
利用者からの意見・評価			
作業種類が沢山あり当初は混乱をしてしまいましたが、指示書の確認意識を高めてミスの内容作業が出来てきました。複数の作業がある場合には、作業指示ごとの内容を把握しながら進めていますがうっかりミスがまだ起きてしまい迷った場合作業を中断し指導員に確認することでミスを無くし生産性を上げる事に努めてます。			